

**JAVNA USTANOVA  
ZAVOD ZA PROSTORNO UREĐENJE  
LIČKO - SENJSKE ŽUPANIJE**

53000 Gospić, Dr. Franje Tuđmana 4  
e-mail: zavod@licko-senjska.hr  
tel: 053 / 588-214, fax: 053 / 588-286

**UPRAVNO VIJEĆE**

KLASA: 023-01/23-01/04

URBROJ: 2125-64-23-01

Gospić, 2. ožujka 2023. godine

Temeljem članka 17. Odluke o osnivanju Zavoda za prostorno uređenje Ličko-senjske županije („Županijski glasnik“, br. 9/08, 13/10 i 16/14) i članka 14. Statuta Zavoda za prostorno uređenje Ličko-senjske županije („Županijski glasnik“ broj 2/2021-pročišćeni tekst), Upravno vijeće na sjednici održanoj 2. ožujka 2023. godine donijelo je

**P R A V I L N I K**

**o mjerilima za određivanje plaća, naknada i drugih materijalnih prava  
zaposlenika u Zavodu za prostorno uređenje Ličko-senjske županije**

**I. OPĆA ODREDBA**

**Članak 1.**

Ovim Pravilnikom utvrđuju se kriteriji i mjerila za određivanje plaća i naknada zaposlenika te drugih primanja u Zavodu za prostorno uređenje Ličko-senjske županije (u daljnjem tekstu: Zavod).

**II. PLAĆA I DODACI NA PLAĆU**

**Članak 2.**

Plaću zaposlenika čini umnožak koeficijenta i osnovice za obračun plaće uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, ukupno najviše za 20%.

Za izračun plaće primijenit će se osnovica za obračun plaće koja je istovjetna sa osnovicom u upravnim tijelima Ličko-senjske županije.

**Članak 3.**

Koeficijenti za obračun plaće za radna mjesta zaposlenika Zavoda iznose:

1. Ravnatelj Zavoda	2,90
2. Vodeći planer – zamjenik ravnatelja	2,47
3. Voditelj Odsjeka za prostorno uređenje	2,26
4. Voditelj Odsjeka za informacijski sustav	2,26

5. Viši savjetnik za pravna pitanja	2,26
6. Stručni savjetnik za prostorno planiranje	2,26
7. Stručni savjetnik za proračun i financije	2,26
8. Viši stručni suradnik za prostorno uređenje	1,86
9. Viši stručni suradnik za infrastrukturu	1,86
10. Viši stručni suradnik za informacijski sustav prostornog uređenja	1,86
11. Stručni referent za prostorno uređenje	1,56
12. Administrativni referent	1,38

#### **Članak 4.**

Osnovna plaća uvećat će se:

- ako službenik ima završen poslijediplomski specijalistički studij (univ. spec.) za 5%,
- ako službenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti za 8%,
- ako službenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti za 15%.

#### **Članak 5.**

Osnovna plaća uvećat će se za svaki sat rada, i to:

- za rad noću 40%
- za prekovremeni rad 50%
- za rad subotom 25%
- za rad nedjeljom 35%
- za rad blagdanom, neradnim danom utvrđenim zakonom i na Uskrs 150%.

Prekovremenim radom, kad je rad zaposlenika organiziran u radnom tjednu od ponedjeljka do petka, smatra se svaki sat rada duži od 8 sati dnevno, kao i svaki sat rada subotom ili nedjeljom.

Ako je rad zaposlenika organiziran na drugačiji način, prekovremeni rad je svaki sat rada duži od dnevnog radnog vremena te svaki sat rada duži od 40 sati tjedno.

#### **Članak 6.**

Vježbenici imaju pravo na 85% osnovne plaće radnog mjesta njegove stručne spreme najmanje složenosti poslova.

#### **Članak 7.**

Zaposleniku koji je odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana pripada naknada plaće najmanje u visini 85% od njegove plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo s bolovanjem.

Naknada u 100% iznosu pripada zaposleniku kad je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili povrede na radu.

## **NAKNADE I OSTALA MATERIJALNA PRAVA**

### **Članak 8.**

Zaposlenik koji ima više od 2 km od adrese stanovanja do adrese rada ima pravo na naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla.

Troškovi prijevoza nadoknađuju se na temelju potvrde o visini cijene mjesečne karte ili se isplaćuju u visini 0,18 EUR po prijednom kilometru primjenjujući najpovoljnije pravo za zaposlenika.

Ukoliko nije moguće dobiti potvrdu o visini cijene mjesečne karte za udaljenost od adrese stanovanja do adrese rada troškovi prijevoza utvrdit će se na temelju potvrde o visini cijene mjesečne karte na približno jednakim udaljenostima.

Udaljenost između adrese stanovanja i adrese rada utvrđuje se prema planeru Hrvatskoga autokluba na temelju kartografske podloge Google Maps i to kao najkraća automobilska ruta sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom), bez prava korištenja ruta na kojima se naplaćuje cestarina.

Ukoliko službenik i namještenik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza na temelju potvrde o visini cijene mjesečne karte, a izostane s posla više od 2 dana, visina cijene mjesečne karte podijelit će se s brojem radnih dana u mjesecu i pomnožiti s brojem dana dolazaka na posao i povratka s posla prema evidenciji radnog vremena.

Ukoliko zaposlenik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza u visini 0,18 EUR po prijednom kilometru naknada troškova prijevoza obračunava se s obzirom na broj dana dolazaka na posao i povratka s posla prema evidenciji radnog vremena.

Zahtjev za ostvarivanje prava na troškove prijevoza podносит će se početkom godine i u zahtjevu će zaposlenik navesti način na koji traži da mu se prizna pravo na naknadu troška prijevoza.

Ako je udaljenost od adrese stanovanja do adrese rada veća od 100 km pravo na naknadu troškova prijevoza utvrdit će Ravnatelj posebnom odlukom.

Naknada troškova prijevoza isplaćivat će se uz plaću za prethodni mjesec.

### **Članak 9.**

Zaposleniku pripada naknada za odvojeni život od obitelji ako zbog mjesta stalnog rada, različitog od prebivališta njegove obitelji, živi odvojeno od obitelji.

Pravo iz stavka 1. ovoga članka nema zaposlenik koji živi odvojeno od obitelji ako je:

- raspoređen u mjesto rada različito od njegove obitelji na temelju osobnog zahtjeva,
- putem javnog natječaja primljen u radni odnos u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji,
- raspoređen u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji temeljem obveze

preuzete ugovorom o školovanju;  
- obitelj odselila u drugo mjesto.

Naknada se isplaćuje za potrebe povećanih troškova života zbog odvojenosti od obitelji, odnosno rada i stalnog boravka izvan mjesta stalnog prebivališta.

Ukoliko je zaposleniku osiguran plaćeni smještaj ili prehrana, visina naknade u novčanom iznosu umanjit će se u odgovarajućem iznosu.

Naknada za odvojeni život od obitelji i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Naknada za odvojeni život od obitelji i naknada troškova prijevoza od mjesta prebivališta do mjesta rada međusobno se isključuju.

Visina naknade za odvojeni život od obitelji isplaćuje se u visini naknade utvrđene za službenike i namještenike u upravnim tijelima Ličko-senjske županije.

Zaposlenik nema pravo na naknadu iz stavka 1. ovoga članka za mjesec u kojem nije radio niti jedan dan, neovisno o razlozima.

#### **Članak 10.**

Kada je zaposlenik upućen na službeno putovanje pripada mu naknada prijevoznih troškova, dnevnice i naknada punog iznosa hotelskog računa za noćenje.

Zaposlenik ima pravo na pola dnevnice ukoliko službeno putovanje traje između 8 i 12 sati, a ukoliko službeno putovanje traje između 12 i 24 sata ima pravo na punu dnevnicu.

Dnevnicu se isplaćuje u visini dnevnice za službenike i namještenike u upravnim tijelima Ličko-senjske županije.

#### **Članak 11.**

Ako je zaposleniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini iznosa na koji se prema poreznim propisima ne plaća porez.

#### **Članak 12.**

Zaposlenik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u slučaju kada u tijeku kalendarske godine ima pravo na korištenje godišnjeg odmora u visini kao za službenike i namještenike u upravnim tijelima Ličko-senjske županije.

Isplata regresa iz st. 1. ovog članka izvršit će se u cijelosti, jednokratno, najkasnije do dana početka korištenja godišnjeg odmora.

### **Članak 13.**

Zaposleniku pripada pravo na jubilarnu nagradu za neprekidnu službu u Zavodu pod uvjetima koji vrijede za službenike u upravnim tijelima Ličko-senjske županije i to za navršenih:

- 10 godina	199,08 eura
- 15 godina	265,45 eura
- 20 godina	331,81 eura
- 25 godina	398,17 eura
- 30 godina	464,53 eura
- 35 godina	530,89 eura
- 40 godina	663,61 eura

u neto iznosu.

U neprekidnu službu iz st. 1. ovog članka uračunava se i staž koji je zaposlenik ostvario na radu u upravnim tijelima Ličko-senjske županije, a preuzet je sukladno Zakonu o prostornom uređenju i gradnji („Narodne novine“, broj 76/07) te Sporazumu o preuzimanju službenika, poslova i materijalno-tehničkih sredstava između Ličko-senjske županije i Zavoda za prosto uređenje Ličko-senjske županije.

Isplata jubilarne nagrade iz st. 1. ovog članka izvršit će se tijekom godine u kojoj je stečeno pravo.

### **Članak 14.**

Zaposleniku pripada godišnja nagrada za božićne blagdane u visini kao za službenike i namještenike u upravnim tijelima Ličko-senjske županije.

Zaposleniku se može ovisno o proračunskim sredstvima dodijeliti i dar u naravi u visini kao za službenike i namještenike u upravnim tijelima Ličko-senjske županije.

### **Članak 15.**

Zaposleniku se može ovisno o proračunskim sredstvima, isplatiti nagrada za uskrсне blagdane u visini koju odredi Ravnatelj, a u skladu sa visinom iznosa službenika i namještenika u upravnim tijelima Ličko-senjske županije.

### **Članak 16.**

Zaposleniku pripada pravo na novčanu naknadu za podmirivanje troškova prehrane u godišnjem iznosu od 796,44 eura koja će se isplaćivati kroz porezno razdoblje u mjesečnim paušalnim anuitetima u iznosu od 66,37 eura.

Zaposlenik je obvezan pisanom izjavom obavijestiti Ravnatelja Zavoda ukoliko je kod drugog i/ili ranijeg poslodavca za to porezno razdoblje ostvario isplate naknada i u kojem iznosu.

U slučaju da su navedeni primici već dijelom isplaćeni za isto razdoblje, neoporezivo se može isplatiti samo razlika do propisanog iznosa iz stavka 1. ovog članka.

Novčana naknada za podmirivanje troškova prehrane isplaćuje se sukladno evidenciji o prisutnosti na poslu, na tekući račun zaposlenika s plaćom, prvog narednog mjeseca u kojem je ostvareno pravo na novčanu naknadu.

Zaposlenik koji je izostao s posla cijeli mjesec, bez obzira na razloge, nema pravo na naknadu za podmirivanje troškova prehrane.

#### **Članak 17.**

Zaposleniku pripada u prigodi Svetog Nikole pravo na dar za svako dijete mlađe od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, u visini kao za službenike i namještenike u upravnim tijelima Ličko-senjske županije.

#### **Članak 18.**

Obitelj umrlog zaposlenika ima pravo na solidarnu novčanu pomoć u visini od tri prosječne mjesečne neto plaće isplaćene po zaposlenom u RH u protekla tri mjeseca.

U slučaju da umrli službenik i namještenik nema obitelji koja ostvaruje pravo iz stavka 1. ovog članka, Zavod može podmiriti troškove sahrane za umrlog zaposlenika u visini neoporezivog dijela pripadajuće novčane pomoći.

Zaposlenik ima pravo na solidarnu novčanu pomoć u slučaju smrti supružnika, djeteta i roditelja u visini jedne prosječne mjesečne neto plaće isplaćene po zaposlenom u RH u protekla tri mjeseca.

#### **Članak 19.**

Zaposlenik ili njegova obitelj ima pravo na:

- potporu u slučaju nastanka teške invalidnosti zaposlenika- 2 prosječne mjesečne neto plaće
- potporu u slučaju bolovanja dužeg od 90 dana - 1 prosječnu mjesečnu neto plaću jednom godišnje
- potporu u slučaju nastanka teške invalidnosti djece ili supružnika zaposlenika- 1 prosječnu mjesečnu neto plaću
- potporu radi teške bolesti, nabave medicinskih pomagala i pokriće participacije pri liječenju odnosno kupnji prijeko potrebnih lijekova za zaposlenika, dijete ili supružnika - 1 prosječnu mjesečnu neto plaću
- potporu u slučaju rođenja djeteta - 0,5 prosječne mjesečne neto plaće

isplaćene po zaposlenom u RH u protekla tri mjeseca.

#### **Članak 20.**

Zaposleniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu od tri prosječne mjesečne neto plaće isplaćene po zaposlenom u RH u protekla tri mjeseca prije umirovljenja.

## Članak 21.

Odluku o isplati i visini naknada donosi Ravnatelj, odnosno za Ravnatelja Upravno vijeće.

## Članak 22.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu istekom od osam dana od dana objave na oglasnoj ploči Zavoda a objavit će se i u „Županijskom glasniku“ Ličko-senjske županije.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o mjerilima za utvrđivanja plaća, naknada i drugih materijalnih prava zaposlenika u Zavodu za prostorno uređenje Ličko-senjske županije („Županijski glasnik“ br. 36/19, 2/21 i 24/21).



**PREDSJEDNICA:**

Marijana Živković Bakmaz, dipl. iur.